

ROMA



Istituzione Sistema Biblioteche Centri Culturali

Rep. n. 2026/0000002

Delibera n. 29 del 29.01.2026

Prot. RT/2026/0000609

**Proposta di Deliberazione che si sottopone all'approvazione del
Consiglio di Amministrazione**

Oggetto: approvazione Relazione annuale sul livello di conseguimento, per l'anno 2025, degli obiettivi di Performance organizzativa del personale non incaricato di E.Q. dell'Istituzione Sistema Biblioteche Centri Culturali, presa d'atto del raggiungimento degli stessi. Presa d'atto del raggiungimento degli obiettivi annuali da parte degli incaricati di Elevata Qualificazione.

La Presidente dell'Istituzione Sistema delle Biblioteche Centri Culturali

Elisabetta Mondello



EISABETTA
MONDELLO
29.01.2026 17:28:40
GMT+01:00

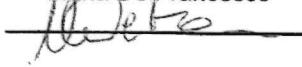
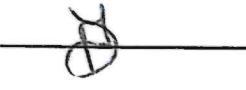
La Direttrice dell'Istituzione Sistema delle Biblioteche Centri Culturali

SIMONA
CIVES



29.01.2026
15:52:19
GMT+01:00

Pareri resi ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D.lgs. 18.08.2000 n. 267

Parere Ufficio proponente	Parere Ufficio Bilancio
Si esprime parere favorevole in merito alla regolarità tecnica della proposta di Deliberazione in oggetto	Visto per la non rilevanza contabile
L'Incaricato di E.Q. Coordinamento Risorse Umane e Benessere Organizzativo Maria De Francesco 	L'Incaricato di E.Q. del Bilancio, Programmazione e Contratti Idalisa De Luca 

Premesso che:

l'Istituzione Sistema Biblioteche Centri Culturali è l'organismo dell'Amministrazione Capitolina strumentale alla gestione del Sistema delle biblioteche presenti sul territorio di Roma Capitale, che gode di autonomia amministrativa, finanziaria e gestionale, conformemente alle prescrizioni dello Statuto di Roma Capitale e del proprio Regolamento di funzionamento e di gestione;

ai sensi dell'art. 1, comma 5, del vigente C.C.D.I. per il personale non dirigente di Roma Capitale, l'Istituzione Sistema Biblioteche Centri Culturali, con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 66 del 05.12.2023, ha approvato lo schema del C.C.D.I. del personale non dirigente dell'Istituzione nel rispetto dei principi, criteri generali e limiti economici e normativi stabiliti dalla normativa vigente in materia di vincoli e limiti al finanziamento della contrattazione decentrata integrativa;

ai sensi del predetto dispositivo contrattuale, la Produttività di Struttura e agli annessi istituti premiali dell'Istituzione trovano regolazione nel Titolo IV del vigente C.C.D.I. di Roma Capitale e sono strettamente correlati all'effettività degli assetti organizzativi e gestionali degli Uffici e Servizi bibliotecari, al prescelto modello organizzativo del lavoro, alla corretta allocazione delle risorse umane e alla conforme definizione e graduazione degli obiettivi, valutati sulla base di indicatori di performance misurabili;

con la Determinazione Dirigenziale n. 8 del 08.02.2024, la Direzione dell'Istituzione Sistema Biblioteche Centri Culturali, in attuazione degli indirizzi forniti dal Consiglio di Amministrazione con le Deliberazioni n. 35 del 27.07.2023 e n. 17 del 26.03.2024, ha adottato il nuovo assetto organizzativo dell'Istituzione, nell'ambito del quale sono state istituite n. 11 aree di Elevata Qualificazione;

a seguito dell'espletamento di apposito interpello, con le Determinazioni Dirigenziali n. 86 del 02.07.2024 e n. 138 del 07.10.2024 è stato disposto il conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione per ognuna delle posizioni istituite, secondo l'ordine di graduatoria e tenendo conto dell'ordine di priorità espresso nell'istanza di partecipazione.

Considerato che:

con Deliberazione n. 67 del 05.12.2023 avente ad oggetto "Riconizzazione procedimentale relativa al ciclo della performance dell'Istituzione Sistema Biblioteche Centri Culturali", il Consiglio di Amministrazione ha dato atto che i compiti di validazione degli atti relativi alla performance, per i quali detta validazione è dovuta, in ragione delle peculiarità del modello ordinamentale dell'Istituzione come disciplinato dal D.Lgs. 267/2000, sono assicurati in via di fatto dal Consiglio stesso, su proposta della Direzione dell'Istituzione;

nel medesimo provvedimento, inoltre, è stato precisato che l'approvazione della Relazione sulla performance è di competenza del Consiglio di Amministrazione, su proposta della Direzione dell'Istituzione;

l'art. 5, comma 6, del vigente C.C.D.I. dell'Istituzione, in ordine alla disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, prevede l'applicazione per estensione, nella misura in cui la regolazione di dettaglio dell'Istituzione non stabilisca altrimenti, delle ulteriori disposizioni normative previste all'articolo 8 del vigente C.C.D.I. di Roma Capitale il quale, al comma 4, sancisce *che "ai fini dell'erogazione della retribuzione dei risultato, trova applicazione il medesimo sistema di valutazione della produttività di struttura previsto dal presente contratto, individuando, nell'ambito degli obiettivi di struttura, gli obiettivi specifici da attribuire all'incaricato di E.Q."*

Atteso che:

con le Deliberazioni n. 21 del 28.07.2025 e n. 35 del 10.11.2025, il Consiglio di Amministrazione ha provveduto a costituire e approvare il Fondo delle Risorse Decentrate per il personale non dirigente e non incaricato di E.Q. dell'Istituzione Sistema Biblioteche Centri Culturali per l'anno 2025, approvando, inoltre, gli obiettivi e i relativi indicatori della produttività di struttura relativi alla Performance organizzativa dell'Istituzione per l'anno 2025;

ai sensi dell'art. 15, commi 1 e 2, del Regolamento per la disciplina degli incarichi delle Elevate Qualificazioni di Roma Capitale (D.G.C. n. 235/2023), la Direzione ha provveduto ad attribuire, a ciascuno dei funzionari incaricati di Elevata Qualificazione dell'Istituzione gli obiettivi per l'anno 2025, ai fini della valutazione dei risultati, definiti in coerenza con gli obiettivi già assegnati alla Struttura e a supporto del sistema di programmazione dell'Istituzione e al correlato ciclo della performance.

Dato atto che:

ai sensi dell'art. 18 comma 2 del vigente C.C.D.I. di Roma Capitale, la Diretrice dell'Istituzione ha prodotto la Relazione annuale 2025, acquisita al prot. RT 338 del 19.01.2026, attestante il completo raggiungimento degli obiettivi relativi alla Performance organizzativa 2025 da parte del personale dipendente dell'Istituzione non incaricato di E.Q., con il conseguente posizionamento, ai fini della retribuzione del rateo di produttività, nella massima fascia retributiva prevista per il periodo di che trattasi;

ai sensi dell'art. 15 commi 3 e 4, del citato Regolamento per la disciplina degli incarichi delle E.Q., la Direzione ha verificato il livello di conseguimento degli obiettivi assegnati agli incaricati dell'Istituzione, provvedendo altresì ad esprimere la propria valutazione in merito ai comportamenti organizzativi legati al ruolo e alle direttive gestionali degli stessi incaricati, come si evince dalla documentazione di cui ai prot. RT/2905/2025, RT/2906/2025, RT/2907/2025, RT/2908/2025, RT/2909/2025, RT/2910/2025, RT/2911/2025, RT/2912/2025, RT/2913/2025, RT/2914/2025, RT/2915/2025.

Ritenuto:

pertanto, di procedere alla prevista validazione degli atti relativi alla Performance dell'Istituzione Sistema Biblioteche Centri Culturali per l'anno 2025, nonché alla presa d'atto del raggiungimento degli obiettivi di Performance organizzativa del personale non dirigente e degli obiettivi degli incaricati di Elevata Qualificazione dell'Istituzione.

Visti:

il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali»;

l'art. 34 dello Statuto di Roma Capitale, approvato con Deliberazione dell'Assemblea Capitolina n. 8 del 07.03.2013;

le Deliberazioni del Consiglio Comunale n. 23/1996 e n. 41/2001;

il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018, sottoscritto in data 21.05.2018;

il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Funzioni Locali 2019-2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022;

la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 8 del 28.02.2025 di approvazione del Bilancio di previsione finanziaria dell'Istituzione per il triennio 2025-2027 e del Piano Programma per l'annualità 2025;

la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 9 del 28.02.2025 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione dell'Istituzione per il triennio 2025-2027.

In data 29.01.2026 la Diretrice dell'Istituzione Sistema delle Biblioteche Centri Culturali ha espresso il parere che di seguito integralmente si riporta: "Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267 si esprime parere favorevole in merito alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione in oggetto".

La Diretrice

f.to: Simona Cives

SIMONA
CIVES
29.01.2026
15:52:20
GMT+01:00

pagina 3 di 4

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
DELIBERA

per tutto quanto sopra premesso, che qui si ritiene integralmente richiamato:

- approvare la Relazione annuale proposta dalla Direttrice dell'Istituzione Sistema Biblioteche Centri Culturali, relativa al livello di conseguimento degli obiettivi di Performance organizzativa, per l'anno 2025, da parte del personale non incaricato di E.Q., prot. RT 338 del 19.01.2026;
- prendere atto, ai sensi dell'art.18, comma 2, del vigente C.C.D.I. di Roma Capitale, del complessivo raggiungimento, per l'anno 2025, degli obiettivi relativi alla Performance organizzativa del personale non incaricato di E.Q. dell'Istituzione, con il conseguente posizionamento, ai fini della retribuzione del rateo di produttività, nella massima fascia retributiva prevista per il periodo di che trattasi, fatte salve le dovute verifiche amministrative e contrattuali sui singoli dipendenti;
- prendere atto della valutazione espressa dalla Direttrice dell'Istituzione in merito al livello di conseguimento degli obiettivi assegnati agli incaricati E.Q. dell'Istituzione Sistema Biblioteche Centri Culturali e ai relativi comportamenti organizzativi legati al ruolo e alle direttive gestionali, nel rispetto delle prescrizioni del vigente Regolamento per la disciplina degli incarichi delle E.Q. di Roma Capitale (D.G.C. n. 235/2023);
- autorizzare la Direzione a provvedere, con propri atti, alla liquidazione delle competenze spettanti ai dipendenti non incaricati di E.Q. a titolo di premio di produttività per l'anno 2025, nonché alla liquidazione del rateo spettante agli incaricati di E.Q. a titolo di indennità di risultato per l'anno 2025;
- dichiarare, ai sensi dell'art. 7 del Regolamento per il funzionamento e la gestione del Sistema delle Biblioteche Centri Culturali, la presente Deliberazione immediatamente esecutiva.