



**ESTRATTO DAL VERBALE DELLE DELIBERAZIONI DELLA  
GIUNTA CAPITOLINA**  
**(SEDUTA DEL 5 FEBBRAIO 2026)**

L'anno duemilaventisei, il giorno di giovedì cinque del mese di febbraio, alle ore 17,15 nella Sala delle Bandiere, in Campidoglio, si è riunita la Giunta Capitolina di Roma, così composta:

1	GUALTIERI ROBERTO.....	<i>Sindaco</i>	8	PATANE' EUGENIO .....	<i>Assessore</i>
2	SCOZZESE SILVIA .....	<i>Vicesindaco</i>	9	PRATELLI CLAUDIA .....	<i>Assessora</i>
3	ALFONSI SABRINA .....	<i>Assessora</i>	10	SEGNALINI ORNELLA .....	<i>Assessora</i>
4	BATTAGLIA GIUSEPPE .....	<i>Assessore</i>	11	SMERIGLIO MASSIMILIANO .....	<i>Assessore</i>
5	FUNARI BARBARA .....	<i>Assessora</i>	12	VELOCIA MAURIZIO .....	<i>Assessore</i>
6	LUCARELLI MONICA .....	<i>Assessora</i>	13	ZEVI ANDREA TOBIA .....	<i>Assessore</i>
7	ONORATO ALESSANDRO .....	<i>Assessore</i>			

È presente il Vicesindaco e gli Assessori Alfonsi, Battaglia, Lucarelli, Patanè, Pratelli, e Smeriglio.

Partecipa la sottoscritta Segretaria Generale Dott.ssa Rosa Iovinella.

*(O M I S S I S)*

**Deliberazione n. 24**

**Instaurazione rapporto di lavoro a tempo determinato per lo svolgimento dell'incarico di Dirigente della U.O. Difesa del Suolo e Recupero Urbano della Direzione Infrastrutture viarie e territorio del Dipartimento Infrastrutture e Lavori Pubblici, ai sensi dell'art. 110, comma 1, D. Lgs. 267/2000, con l'ing. Luciana Arcuri.**

**Premesso che:**

l'attuale assetto della Macrostruttura Capitolina prevede, nell'ambito del Dipartimento Infrastrutture e Lavori Pubblici la U.O. Difesa del Suolo e Recupero Urbano della Direzione Infrastrutture viarie e Territorio, la cui posizione dirigenziale è vacante;

stante l'assenza di manifestazioni di interesse in esito alla procedura aperta di interpello, effettuata ai sensi del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi di Roma Capitale per l'individuazione di una idonea professionalità cui conferire l'incarico, unita alla carenza di risorse ascritte alla qualifica dirigenziale rispetto al totale delle posizioni dotazionali, con note prott. n. RA/17538 del 21/03/2025 e RA/57533 del 25/09/2025 il Sindaco Roberto Gualtieri ha invitato il Direttore del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane a provvedere all'attivazione di una procedura selettiva ex art. 110 T.U.E.L., aperta anche ai funzionari di Roma Capitale come da Regolamento ordinamentale, finalizzata all'instaurazione di un rapporto di lavoro a tempo determinato per la durata di tre anni per l'incarico di Dirigente della U.O. Difesa del Suolo e Recupero Urbano della Direzione Infrastrutture viarie e territorio del Dipartimento Infrastrutture e Lavori Pubblici;

con determinazione dirigenziale rep. n. GB/1772/2025 della Direzione Programmazione e Reperimento Risorse Umane è stato indetto l'avviso di selezione in argomento, pubblicato in conformità del Regolamento recante la disciplina per il conferimento degli incarichi dirigenziali a contratto ex art. 110 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (T.U.E.L.) di cui alla deliberazione di Giunta capitolina n. 369 del 23 dicembre 2021; alla scadenza del termine per la presentazione delle candidature, è stato approvato l'elenco dei candidati ammessi con riserva ed è stata nominata la Commissione Tecnica per la disamina dei *curricula vitae* pervenuti, rispettivamente con determinazioni dirigenziali rep. n. GB/1961/2025 e rep. n. GB/2067/2025;

il summenzionato Regolamento, integrando il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi di Roma Capitale, dispone la nomina di una Commissione tecnica che esprime la propria valutazione in merito all'idoneità al conferimento dell'incarico sulla base della specifica professionalità ed esperienza dei candidati ammessi alla procedura; la Commissione deve procedere prioritariamente alla disamina dei *curricula vitae* e all'ammissione al colloquio nei confronti del personale interno di ruolo ascritto all'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni, proseguendo nei confronti degli altri candidati solo in caso di esito negativo;

al termine dei lavori svolti dalla Commissione tecnica incaricata della valutazione delle candidature pervenute in ordine alla procedura in argomento, con nota prot. n. GB/707 dell'08/01/2026 sono stati trasmessi al Sindaco i verbali redatti dalla stessa, recanti l'esito delle valutazioni concernenti le candidature presentate, unitamente ai curricula vitae dei partecipanti risultati idonei all'esercizio delle funzioni proprie dell'incarico da ricoprire;

il Sindaco, con nota prot. RA/5710 del 29.01.2026, *"preso atto degli esiti dei lavori della Commissione [...] tenuto conto che nei confronti di una sola candidatura è stato espresso un giudizio di massima idoneità"*, ha individuato *"nella persona di Luciana Arcuri la figura in grado di svolgere con la dovuta efficienza ed efficacia il ruolo di Dirigente della U.O. Difesa del Suolo e Recupero Urbano, le cui competenze ed esperienze professionali, rilevate dal curriculum, ritengo siano confacenti all'esercizio delle funzioni proprie della posizione dirigenziale di che trattasi nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi indicati nel programma di mandato"*;

**Considerato che:**

per quanto sopra esposto, si ritiene di procedere all'instaurazione del suddetto rapporto di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 con l'ing. Luciana Arcuri per lo svolgimento del predetto incarico dirigenziale;

tale rapporto di lavoro avrà decorrenza dalla data indicata nel contratto individuale di lavoro, subordinatamente alla rimozione di eventuali cause di incompatibilità, redatto nella forma prevista dal vigente C.C.N.L. Funzioni Locali - Area della dirigenza, per la durata di anni tre. Il predetto incarico potrà essere revocato per risultati inadeguati, per sopravvenienza di cause di incompatibilità, per effetto di processi di riorganizzazione della struttura dell'Ente e in tutti gli altri casi previsti dalla legge;

ai sensi dell'art. 110 del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii. e dell'art. 37 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi di Roma Capitale, il trattamento economico del dirigente a contratto è equivalente a quello previsto dai vigenti Contratti Collettivi nazionali e decentrati per il personale dirigente degli Enti locali;

pertanto, all'ing. Luciana Arcuri per lo svolgimento dell'incarico sopra indicato sarà corrisposto, in applicazione dei vigenti C.C.N.L. e C.C.I. di Roma Capitale, il trattamento economico tabellare annuo lordo previsto dal vigente C.C.N.L. Funzioni Locali - Area della Dirigenza, pari complessivamente ad euro 49.295,84 nonché la retribuzione di posizione pari ad euro 62.000,00 corrispondente alla II fascia retributiva;

la retribuzione di risultato verrà corrisposta sulla base delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione della *performance* organizzativa ed individuale stabilito dall'apposita disciplina di Roma Capitale;

il trattamento economico tabellare, la retribuzione di posizione e di risultato saranno aggiornati secondo le dinamiche contrattuali;

al rapporto di lavoro *de quo* si applicano le norme dei vigenti C.C.N.L. per il personale con qualifica dirigenziale dell'Area delle Funzioni Locali e C.C.I. dirigenza Roma Capitale;

la mancanza, a seguito delle verifiche disposte dal competente Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane, dei requisiti per l'instaurazione del rapporto di lavoro costituiscono condizioni risolutive dei contratti di cui sopra, senza obbligo di preavviso;

il rapporto di lavoro a tempo determinato in parola non potrà in nessun caso, trasformarsi in rapporto a tempo indeterminato;

#### **Preso e dato atto che,**

le disposizioni in materia di facoltà assunzionali degli Enti locali sono previste dall'art. 33 del decreto-legge n. 34/2019 e dal decreto attuativo interministeriale del 17.03.2020 pubblicato sulla G.U. - Serie Generale – n. 108 del 27.04.2020;

con deliberazione n. 79 del 13 marzo 2025 e ss.mm.ii. la Giunta Capitolina ha approvato il Piano Integrativo di Attività e Organizzazione 2025 – 2027 ai sensi dell'art. 6 del Decreto-Legge 9 giugno 2021 n. 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113, pubblicato sul portale istituzionale dell'ente e sul portale PIAO del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

i dati relativi alla approvazione del provvedimento di Pianificazione Triennale dei Fabbisogni di

Personale per il triennio 2025-2027, di cui alla sezione "Organizzazione e Capitale Umano" della deliberazione di Giunta Capitolina n. 79 del 13.03.2025 e delle variazioni al PIAO 2025-2027, di cui l'ultima deliberazione n. 449 del 4 dicembre 2025, sono stati inseriti sulla piattaforma SICO;

con deliberazione di Assemblea Capitolina n. 146 del 28 aprile 2025 è stato approvato il Rendiconto della gestione di Roma Capitale per l'esercizio 2024 e la Ragioneria Generale ha comunicato che si è provveduto ad assolvere, con esito positivo, all'adempimento previsto dall'art.1 del Decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 12.05.2016 di trasmissione alla Banca Dati delle Pubbliche Amministrazioni (BDAP);

con nota della Direzione Programmazione, Gestione e Controllo della Spesa del Personale, prot. n. GB/33004 del 07 maggio 2025 è stato attestato a consuntivo per l'annualità 2024 il rispetto del contenimento della spesa del personale ai sensi dell'art. 1 comma 557 e ss. e 562 della legge 296/2006 e ss.mm.ii. e dei limiti della spesa per il lavoro flessibile ai sensi dell'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 e ss.mm.ii.;

con nota della Direzione Programmazione, Gestione e Controllo della Spesa del personale, prot. n. GB/35281 del 15 maggio 2025 è stato attestato il valore soglia ai fini della verifica del rispetto delle "Misure per la definizione della capacità assunzionale di personale a tempo indeterminato dei Comuni" (ai sensi dell'art. 33 del D.L. n. 34/2019) contenute nel Decreto Ministeriale 17 marzo 2020 – Rendiconto 2024 (D.A.C. n.146 del 28/04/2025);

con deliberazione dell'Assemblea Capitolina n. 232 del 25 settembre 2025 è stato approvato il Bilancio consolidato di Roma Capitale per l'esercizio 2024 e con nota prot. n. RE/109980 del 14 ottobre 2025, la Ragioneria Generale ha comunicato l'avvenuta trasmissione dello stesso alla BDAP con esito positivo, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 1, comma 1, lettera d) del Decreto MEF del 12 maggio 2016;

con deliberazione della Giunta Capitolina n. 479 dell'11 dicembre 2025 sono state approvate "Modifiche e integrazioni all'assetto della Macrostruttura Capitolina ed al Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi di Roma Capitale, approvati con Deliberazione della Giunta Capitolina n. 306 del 2 dicembre 2021 e ss.mm.ii."

con deliberazione dell'Assemblea Capitolina n. 325 del 22 dicembre 2025 è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2026-2028 e il Documento Unico di programmazione 2026-2028 e con nota prot. n. RE/5604 del 16.01.2026, la Ragioneria Generale ha attestato l'avvenuta trasmissione alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche dei dati relativi contabili;

**Visti:**

l'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001 e le correlate "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche" adottate con decreto del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione dell'8 maggio 2018, con particolare riferimento al paragrafo 2.3;

atteso che l'assunzione disposta con il presente provvedimento costituisce completamento della pianificazione assunzionale relativa all'anno 2025;

la nota della Direzione Programmazione, Gestione e Controllo della Spesa del Personale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane prot. n. GB/20014 del 18 marzo 2025, con cui è stato, tra l'altro, attestato che:

- le previsioni di spesa del personale per il triennio 2025-2027 iscritte nel Bilancio di Previsione Finanziario 2025-2027, approvato dall'Assemblea Capitolina con deliberazione n. 187 del 20

dicembre 2024, rispettano i limiti di spesa di cui all'art. 1 commi 557, 557 bis, 557 ter e 557 quater della L. 27 dicembre 2006 n.296 e successive modifiche e integrazioni. In particolare, nel rispetto del comma 557 quater, introdotto dall'art. 3 comma 5 bis della legge 11 agosto 2014 n. 114, le previsioni di spesa del personale per il triennio 2025-2027 sono inferiori al valore medio del triennio 2011-2013;

- la spesa per le assunzioni di personale a tempo indeterminato, programmate per il triennio 2025-2027, rispetta le misure previste dall'art. 33, comma 2 del D.L. 34 del 2019, convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019 n. 58, contenute nel decreto ministeriale 17 marzo 2020 e trovano copertura negli stanziamenti del Bilancio di Previsione Finanziario 2025-2027 approvato dall'Assemblea Capitolina, con deliberazione n. 187 del 20 dicembre 2024;
- il livello di spesa per i rapporti di lavoro flessibile per l'anno 2025 rientra nei limiti di spesa di cui all'art.9 comma 28 del D.L. 78/2010 convertito con modificazioni nella legge 30 luglio 2010 n.122, integrato dall'art.11 c.4 bis D.L. n.90/2014 e novellato a seguito dell'introduzione del comma 228 ter all'art.1 della L. n.208/2015, avvenuta con l'art.17 del D.L. n.113/2016 convertito in Legge n.160/2016;

la piattaforma telematica attivata da Roma Capitale per la certificazione dei crediti vantati dai privati;

la nota della Direzione Programmazione, Gestione e Controllo della Spesa del Personale, prot. n. GB/10168 del 30.01.2026 attestante la copertura finanziaria in bilancio *"pur nelle more della rimodulazione dei necessari fondi sugli opportuni capitoli/articoli di spesa"*, relativa al trattamento economico fondamentale ed accessorio da corrispondere all'ing. Luciana Arcuri per lo svolgimento dell'incarico in argomento, agli atti del presente provvedimento;

l'art. 114 della Carta costituzionale;

il D. Lgs n. 61/2012;

il D. Lgs n. 267 del 18.08.2000 (Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali);

il D. Lgs n.165 del 30.3.2001;

lo Statuto di Roma Capitale, approvato con deliberazione dell'Assemblea Capitolina n. 8 del 7.03.2013 e ss.mm.ii;

il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi di Roma Capitale di cui alla Deliberazione della Giunta Capitolina n. 306/2021 e ss.mm.ii.;

il Regolamento recante la disciplina per il conferimento degli incarichi dirigenziali a contratto ex art. 110 D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (T.U.E.L.) di cui alla Deliberazione di Giunta Capitolina n. 369 del 23 dicembre 2021;

la deliberazione di Giunta Capitolina n. 79 del 13 marzo 2025 e ss.mm.ii;

il D.L. n. 80/2021 convertito in L. n. 113/2021;

il D.P.R. n. 81/2022;

il D.M. 132/2022;

il D.L. 31.05.2010 n. 78, art. 14, comma 7 e seguenti;

la L. 30.12.2018, n. 145 e le sentenze della Corte Costituzionale n. 244/2017 e n. 101/2018;

la L. 30 dicembre 2025, n. 199 (Legge di bilancio 2026);

i vigenti Contratti Collettivi nazionali e decentrati per il personale dirigente degli Enti locali;

le sentenze della Corte di Cassazione sezione Lavoro nn. 478 del 13 gennaio 2014 e 11015 del 5 maggio 2017 nonché l'ordinanza della Cassazione civile Sez. Lavoro, ord. 21.05.2025 n. 13641 e l'opposta pronuncia ord. Civ. sez. lav. n. 17866 del 2 luglio 2025;

le note del Sindaco RA/17538 del 21/03/2025 e RA/57533 del 25/09/2025, agli atti del presente provvedimento;

le determinazioni dirigenziali del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane, rep. n. GB/1772/2025, rep. n. GB/1961/2025 e rep n. GB/2067/2025;

la nota prot. n. GB/707 dell'8/01/2026 del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane e la nota di riscontro del Sindaco, Roberto Gualtieri, prot. n. RA/5710 del 29.01.2026;

il *curriculum vitae* dell'interessata, agli atti del presente provvedimento;

in data 30/01/2026 il Direttore del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane, dott. Angelo Ottavianelli, ha espresso il parere che di seguito integralmente si riporta: "Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 30, comma 1, lett. h) e i), del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, si attesta la coerenza della proposta di deliberazione in oggetto con i documenti di programmazione dell'Amministrazione, approvandola in ordine alle scelte aventi rilevanti ambiti di discrezionalità tecnica con impatto generale sulla funzione dipartimentale e sull'impiego delle risorse che essa comporta";

Il Direttore

F. to: A. Ottavianelli

in data 30/01/2026, la Direttrice della Direzione Programmazione e Reperimento Risorse Umane del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane, dott.ssa Lucia Roncaccia, ha espresso il parere che di seguito integralmente si riporta "Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione in oggetto";

La Direttrice

F. to: L. Roncaccia

che, in data 04/02/2026 il Ragioniere Generale, dott. Marco Iacobucci, ha espresso il parere che di seguito integralmente si riporta: "Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione di cui all'oggetto"

Il Ragioniere

F.to: M. Iacobucci

che sulla proposta in esame è stata svolta, da parte del Segretariato Generale, la funzione di assistenza giuridico - amministrativa, ai sensi dell'art. 97, comma 2, del Testo Unico degli Enti Locali, approvato con D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000;

## LA GIUNTA CAPITOLINA

per i motivi di cui in narrativa

### DELIBERA

1. di autorizzare l'instaurazione del rapporto di lavoro a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 (Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali) e dell'art. 37 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi di Roma Capitale approvato con deliberazione di Giunta Capitolina n. 306 del 2 dicembre 2021 e ss.mm.ii. con l'ing. Luciana Arcuri per lo svolgimento dell'incarico di Dirigente della U.O. Difesa del Suolo e Recupero

Urbano della Direzione Infrastrutture viarie e territorio del Dipartimento Infrastrutture e Lavori Pubblici; tale rapporto di lavoro avrà decorrenza dalla data indicata nel relativo contratto individuale di lavoro, subordinatamente alla rimozione di eventuali cause di incompatibilità, giuste risultanze curriculari, redatto nella forma prevista dal vigente C.C.N.L. del personale dirigente dell'Area Funzioni Locali, per la durata di anni tre. Il predetto incarico potrà essere revocato per risultati inadeguati, per sopravvenienza di cause di incompatibilità, per effetto di processi di riorganizzazione della struttura dell'Ente e in tutti gli altri casi previsti dalla legge;

2. di corrispondere all'ing. Luciana Arcuri per il suddetto incarico in applicazione dei vigenti C.C.N.L. e C.C.I. di Roma Capitale, il trattamento economico tabellare annuo lordo previsto dal vigente C.C.N.L. Funzioni Locali - Area della dirigenza, pari complessivamente ad euro 49.295,84, nonché la retribuzione di posizione pari ad euro 62.000,00 corrispondente alla II fascia retributiva;

la retribuzione di risultato verrà corrisposta sulla base delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione della *performance* organizzativa ed individuale stabilito dall'apposita disciplina di Roma Capitale;

il trattamento economico tabellare, la retribuzione di posizione e di risultato saranno aggiornati secondo le dinamiche contrattuali;

3. di prevedere che il rapporto di lavoro *de quo* sarà disciplinato *ex lege* secondo le disposizioni contenute in motivazione, che qui si intendono integralmente.

*Infine, la Giunta Capitolina, in considerazione dell'urgenza di provvedere, dichiara all'unanimità immediatamente eseguibile la presente deliberazione, a norma di legge.*

*L'On. PRESIDENTE pone ai voti, a norma di legge, la suestesa proposta di deliberazione che risulta approvata all'unanimità.*

*Infine, la Giunta, in considerazione dell'urgenza di provvedere, dichiara all'unanimità immediatamente eseguibile la presente deliberazione a norma di legge.  
(O M I S S I S)*

IL PRESIDENTE  
R. Gualtieri - S. Scozzese

LA SEGRETARIA GENERALE  
R. Iovinella

**REFERTO DI PUBBLICAZIONE**

Si attesta che la presente deliberazione è posta in pubblicazione all'Albo Pretorio on line di Roma Capitale dal 12 febbraio 2026 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi fino al 26 febbraio 2026.

Lì, 11 febbraio 2026

La Vice Segretaria Generale  
per l'Assistenza alla Giunta Capitolina  
F.to: Patrizia Del Vecchio