



Determinazione Dirigenziale

NUMERO REPERTORIO GB/903/2026 del 11/05/2026

NUMERO PROTOCOLLO GB/39736/2026 del 11/05/2026

OGGETTO: indizione di procedura selettiva finalizzata al conferimento dell'incarico dirigenziale a tempo determinato di Direttore del Dipartimento Tutela Ambientale, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 (T.U.E.L).

IL DIRETTORE

LUCIA RONCACCIA

Responsabile del procedimento: RACHELE DEL POZZO

Determinazione Dirigenziale firmata digitalmente da:

LUCIA RONCACCIA

PREMESSO CHE

l'assetto della Macrostruttura Capitolina, da ultimo modificata con Deliberazione della Giunta Capitolina n. 60 del 27 febbraio 2026, prevede il Dipartimento Tutela Ambientale, la cui posizione di Direttore Apicale è vacante;

con nota prot. n. RA/26220 del 28.04.2026, acquisita al protocollo GB/35633 del 29.04.2026, il Sindaco di Roma Capitale, nel rappresentare l'assenza di manifestazioni di interesse da parte dei dirigenti capitolini nell'ambito della procedura aperta di interpello, effettuata ai sensi dell'art. 41 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi di Roma Capitale per l'individuazione di una idonea professionalità cui conferire l'incarico di Direttore del suddetto Dipartimento, data la rilevanza della posizione dirigenziale in oggetto, ha invitato il Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane a provvedere all'attivazione di una procedura selettiva, ex art. 110 D. Lgs. 267/2000, aperta anche ai funzionari di Roma Capitale come da menzionato Regolamento, finalizzata all'istaurazione di un rapporto di lavoro a tempo determinato di durata triennale per l'incarico *de quo*;

con successiva nota prot. n. RA/28932 dell'08.05.2026 acquisita al protocollo GB/39289 dell'11.05.2026, il Sindaco, nel prendere atto di quanto rappresentato dal Direttore del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane in ordine alla dichiarazione di disponibilità all'incarico acquisita in data 29.04.2026 in riscontro all'interpello aperto da parte di un dirigente tecnico capitolino, ha rilevato che *“il medesimo è attualmente titolare dell'incarico relativo a una Direzione strategica dell'Amministrazione e, contemporaneamente, dell'incarico ad interim presso una direzione tecnica municipale. Dall'esame delle risultanze curriculari non emergono significative e prevalenti esperienze nella specifica materia che risulta trattata solo collateralmente e in entità e dimensioni ridotte, in quanto riferite a municipi e ad ente locale con popolazione inferiore a 5.000 abitanti, con la conseguenza che la rilevanza degli incarichi ad oggi rivestiti, unita alla sopra indicata circostanza, non consente l'utile ricorso alla manifestata disponibilità”*, invitando a proseguire nella procedura in oggetto;

la procedura selettiva in argomento dovrà contemplare, oltre ai requisiti di accesso alla qualifica dirigenziale previsti dall'art. 19, comma 6 del D. Lgs. 165/2001, una comprovata esperienza e specifica professionalità non inferiori al triennio presso organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private nel settore di amministrazione oggetto dell'incarico da conferire, con responsabilità organizzativa e gestionale di strutture e/o servizi complessi, privilegiando in tale contesto i compiti di natura dirigenziale in considerazione del fatto che il citato Regolamento ordinamentale capitolino prevede, all'art. 40, comma 9, che gli incarichi di direzione apicale non possono essere conferiti a chi abbia maturato meno di tre anni di effettivo esercizio di funzioni di incarichi dirigenziali;

CONSIDERATO CHE

con deliberazione n. 89 del 31 marzo 2026 la Giunta Capitolina ha approvato il Piano Integrativo di Attività e Organizzazione 2026 - 2028 ai sensi dell'art. 6 del Decreto-Legge 9 giugno 2021 n. 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113, pubblicato sul portale istituzionale dell'ente e sul portale PIAO del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

i dati relativi alla approvazione del provvedimento di Pianificazione Triennale dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2026-2028, di cui alla sezione “Organizzazione e Capitale Umano” della deliberazione di Giunta Capitolina n. 89 del 31.03.2026, sono stati inseriti sulla piattaforma SICO;

il Piano di reclutamento 2026-2028, sottosezione 3.3 “Piano triennale Fabbisogni del Personale” della sezione “Organizzazione e Capitale Umano” del PIAO 2026-2028 prevede, con riferimento all'annualità 2026, l'assunzione di n. 34 posizioni dirigenziali;

alla data odierna residuano dall'anno 2026 n. 9 facoltà assunzionali relative alle posizioni dirigenziali, in forza delle quali è pertanto possibile procedere all'indizione della procedura in argomento;

il capo VII del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi di Roma Capitale approvato con Deliberazione della Giunta Capitolina n. 306/2021 e ss.mm.ii., recante “Dirigenti con contratto di lavoro a tempo determinato” dispone che la Giunta Capitolina autorizza, con propria Deliberazione motivata, l'assunzione di Dirigenti con contratto a tempo determinato, quando ne ravvisi la necessità in relazione a speciali funzioni da assolvere e/o in relazione a specifici fabbisogni di carattere dotazionale o extradotazionale;

in particolare, il co. 2 dell'art. 37, del citato Regolamento prevede che gli incarichi a contratto sono conferiti nel limite massimo del 20% della dotazione organica della qualifica dirigenziale, previa selezione pubblica, aperta al personale interno ascritto all'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni (ex categoria D) da almeno 5 anni, volta ad accertare il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico,

fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire;

l'attribuzione dell'incarico di Direttore del Dipartimento Tutela Ambientale, ex art. 110 D. Lgs n. 267/2000 rientra nel limite massimo del 20% della dotazione organica della qualifica dirigenziale, nel rispetto del succitato art. 37, co. 2;

il Regolamento recante la disciplina per il conferimento degli incarichi dirigenziali a contratto ex art. 110 D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 di cui alla Deliberazione di Giunta Capitolina n. 369 del 23 dicembre 2021, integrando il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi di Roma Capitale, declina la specifica procedura di conferimento degli incarichi dirigenziali a tempo determinato e in particolare, stabilendo che la procedura selettiva non ha carattere vincolante per l'Amministrazione e non dà luogo alla formazione di una specifica graduatoria, in quanto è diretta ad individuare tra i candidati i soggetti idonei all'esercizio delle funzioni connesse all'incarico tra i quali il Sindaco sceglie la professionalità ritenuta più idonea, motivando la decisione anche in relazione agli obiettivi nel programma di mandato;

il richiamato atto regolamentare dispone, tra l'altro, che la Commissione tecnica, nominata per effettuare una valutazione della specifica professionalità e dell'esperienza dei candidati ammessi alla procedura, deve procedere prioritariamente alla disamina dei *curricula vitae* e all'ammissione al colloquio nei confronti del personale interno di ruolo ascritto all'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni, proseguendo nei confronti dei candidati esterni a Roma Capitale solo in caso di esito negativo; al termine dei lavori la Commissione tecnica procede alla trasmissione degli esiti al Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane per il seguito di competenza;

DATO ATTO CHE

la Cassazione civile si è recentemente pronunciata ritenendo non applicabile agli incarichi dirigenziali a termine conferiti ai sensi dell'art. 19 comma 6 del D.Lgs. 165/2000 l'obbligo della durata triennale prevista invece per gli incarichi ordinari dei dirigenti di ruolo ex art. 19 comma 2;

pur tuttavia, in ordine alla presente procedura, si richiama sia la sentenza n. 478 del 13 gennaio 2014, sia la n. 11015 del 5 maggio 2017 della Cassazione Sezione Lavoro secondo le quali gli incarichi dirigenziali devono avere durata minima di tre anni, in conformità a quanto stabilito dall'art. 19, comma 2 D.lgs. n. 165/2001, compresi gli incarichi dirigenziali di cui all'art. 110 TUEL, con la sola eccezione di quegli incarichi nei quali si riscontrano i requisiti della "apicalità", intesa come collaborazione diretta del dirigente al processo di formazione dell'indirizzo politico e non limitata quindi al perseguimento degli obiettivi definiti dagli atti di pianificazione e indirizzo degli organi di governo locali, e della "fiduciarità", definita come preventiva valutazione soggettiva di consonanza politica e personale con il titolare dell'organo politico, diversa dalla fiduciarità tecnica fondata su argomentazioni di natura professionale. Solo in presenza di entrambi i requisiti di apicalità e fiduciarità, come sopra definiti, la decadenza degli incarichi alla scadenza del mandato del Sindaco, può essere ritenuta legittima anche ai sensi dell'art. 97 Cost. indipendentemente dalla effettiva durata triennale dell'incarico del rapporto di lavoro. In assenza, invece, di tali requisiti il meccanismo detto di *spoils system* si pone in contrasto con l'art. 97 Cost, in quanto *"la sua applicazione viene a pregiudicare la continuità, l'efficienza e l'efficacia dell'azione amministrativa, oltre a comportare la sottrazione al titolare dell'incarico, dichiarato decaduto, delle garanzie del giusto procedimento (in particolare la possibilità di conoscere la motivazione del provvedimento di decadenza), poiché la rimozione del dirigente risulterebbe svincolata dall'accertamento oggettivo dei risultati conseguiti"*;

al termine di un contenzioso giudiziario intervenuto sull'argomento nell'anno 2021, instaurato da soggetti con incarico ex art. 110 TUEL, l'Amministrazione Capitolina è risultata soccombente con conseguente risarcimento di danni;

anche a seguito di pronunce della Cassazione civile sulla non applicabilità agli incarichi dirigenziali a termine conferiti ai sensi dell'art. 19 comma 6 del D.Lgs. 165/2000 dell'obbligo della durata triennale prevista per gli incarichi ordinari dei dirigenti di ruolo ex art. 19 comma 2, si evincono opposte pronunce della stessa Corte di Cassazione, tra cui si menziona l'ordinanza civile, sezione L. n.17866 del 02.07.2025 che ha ribadito l'orientamento fino ad oggi seguito da Roma Capitale della triennalità dell'incarico;

il disegno di legge A.C. 2511 - XIX Legislatura presentato nel 2025 recante *"Disposizioni in materia di sviluppo della carriera dirigenziale e della valutazione della performance del personale dirigenziale e non dirigenziale delle pubbliche amministrazioni"* - già approvato dalla Camera e ancora in fase di esame -, dimostra, altresì, come lo stesso Legislatore ritenga necessario intervenire novellando il comma 2 dell'articolo 19 del Testo Unico sul pubblico impiego, al fine di limitare espressamente la durata degli incarichi dirigenziali a termine ex articolo 110 del decreto legislativo n. 267/2000) a quella del mandato del sindaco in carica al momento del conferimento (cfr art. 14 del Disegno di Legge);

pertanto, alla luce delle contrastanti pronunce della Suprema Corte e tenuto conto del coinvolgimento di Roma Capitale nel citato contenzioso, ad oggi appare cautelativamente opportuno confermare l'operato fino ad ora seguito da questa Amministrazione.

ATTESO CHE:

le condizioni previste dalla normativa in materia assunzionale risultano integrate, si ritiene possibile procedere all'indizione di una procedura selettiva pubblica finalizzata al conferimento dell'incarico dirigenziale a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1 D.lgs. n. 267/2000 (TUEL), di Direttore del Dipartimento Tutela Ambientale;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. e in particolare l'art. 19;

Visto lo Statuto di Roma Capitale approvato dall'Assemblea Capitolina con Deliberazione n. 8 del 7 marzo 2013 e ss.mm.ii.;

Visti i vigenti C.C.N.L e C.C.I. per il personale dirigente dell'Area delle Funzioni Locali;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi di Roma Capitale approvato con Deliberazione della Giunta Capitolina n. 306/2021 e ss.mm.ii.;

Visto il Regolamento recante la disciplina per il conferimento degli incarichi dirigenziali a contratto ex art. 110 D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (T.U.E.L.) di cui alla Deliberazione di Giunta Capitolina n. 369 del 23 dicembre 2021;

vista la deliberazione dell'Assemblea Capitolina n. 232 del 25 settembre 2025 con cui è stato approvato il Bilancio consolidato di Roma Capitale per l'esercizio 2024 e con nota prot. n. RE/109980 del 14 ottobre 2025 la Ragioneria Generale ha comunicato l'avvenuta trasmissione dello stesso alla BDAP con esito positivo in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 1 comma 1 lett. d) del Decreto MEF del 12 maggio 2016;

vista la deliberazione dell'Assemblea Capitolina n. 325 del 22 dicembre 2025 con cui è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2026-2028 e il Documento Unico di programmazione 2026-2028 e con nota prot. n. RE/5604 del 16/01/2026 la Ragioneria Generale ha attestato l'avvenuta trasmissione alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche dei dati relativi contabili;

Vista la deliberazione n. 89 del 31 marzo 2026, con la quale la Giunta Capitolina ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026 - 2028 (PIAO), ai sensi dell'art. 6 del D.L. 9/06/2021 n. 80, convertito, con modificazioni, dalla L. 6/08/2021, n. 113 e ss.mm.ii.;

Viste le note del Sindaco, prot. n. RA/2026/26220 e RA/2026/28932 agli atti del presente provvedimento;

Viste le sentenze della Corte di Cassazione sezione Lavoro nn. 478 del 13 gennaio 2014 e 11015 del 5 maggio 2017 e l'ordinanza civile sezione Lavoro della Corte di Cassazione n. 17866 del 2 luglio 2025;

DETERMINA

per i motivi espressi in narrativa

1. di indire una procedura selettiva finalizzata al conferimento dell'incarico dirigenziale a tempo determinato di Direttore del Dipartimento Tutela Ambientale, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 (T.U.E.L.), del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi di Roma Capitale, di cui alla Deliberazione della Giunta Capitolina n. 306 del 2 dicembre 2021 e ss.mm.ii. e del Regolamento recante la disciplina per il conferimento degli incarichi dirigenziali a contratto ex art. 110 D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (T.U.E.L.) di cui alla Deliberazione di Giunta Capitolina n. 369 del 23 dicembre 2021;
2. di approvare il relativo schema di Avviso che, allegato al presente provvedimento, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
3. di disporre che il testo integrale del suddetto Avviso pubblico sarà pubblicato all'Albo Pretorio di Roma Capitale e sul sito internet di Roma Capitale (comune.roma.it), con avviso pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale - 4^a Serie

Speciale Concorsi ed Esami, a decorrere dal giorno 12 maggio 2026 e con termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione, esclusivamente nelle modalità ivi previste, alle ore 12.00 del giorno 27 maggio 2026.

Si dà atto che il presente provvedimento al momento non comporta impegno di spesa.

Si attesta l'insussistenza di situazioni di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis L. 241/1990 e degli articoli 6, comma 2, e 7 del D.P.R. 62/2013.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso alla competente Autorità Giudiziaria, nelle forme e nei limiti stabiliti dalla legge.

IL DIRETTORE
LUCIA RONCACCIA



Elenco allegati

DESCRIZIONE
GB20260035633-RA2026002622 NOTA SINDACO.pdf
GB20260039289-RA20260028932 seconda nota sindaco.pdf
AMBIENTE AVVISO_signed.pdf